

## 株式会社 LocalCreate 次世代育成支援 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年7月1日～令和9年7月31日までの2年間

### 2. 内容

目標1：育児取得予定者に「育児復帰支援プラン」を策定し、円滑な育児取得・職場復帰をサポートする。

＜対策＞ ●令和7年7月～ 全社員に対し「育児復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて再周知する。

●令和7年12月～ 育児取得予定者に「育児復帰支援プラン」策定開始

目標2：育児休業等の制度についての有期契約労働者向けのパンフレットを作成し、有期契約労働者や管理職に配布し、制度の周知を図る。

＜対策＞ ●令和7年10月～ 職員へのアンケート調査、検討開始

●令和7年4月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、有期契約労働者や管理職を対象とした研修および社内報などに全職員への周知